



Via Costantini n.8 | 37054 | Nogara (VR)
Tel. 0442.88488 -  +39.3793744780
studio@nogaraconsulenze.it
paghe@nogaraconsulenze.it

Orari di apertura:

lunedì, martedì e giovedì
dalle 8.30 alle 12.30 e dalle 14.00 alle 18.00

mercoledì e venerdì
dalle 8.30 alle 12.30

Previdenza complementare e TFR

le regole per le assunzioni dal 1° luglio 2026

Dal 1° luglio 2026, sono state introdotte nuove regole per l'adesione alla previdenza complementare e il trattamento di fine rapporto (TFR) nei rapporti di lavoro dipendente privato.

Principi generali

- L'adesione automatica si applica ai nuovi assunti, salvo esercizio di opzione diversa entro 60 giorni.
- I lavoratori già in servizio devono dichiarare se hanno una posizione pensionistica alimentata dal TFR.
- La disciplina non riguarda lavoratori domestici, pubbliche amministrazioni o contratti di breve durata.

Lavoratori di prima assunzione

- L'adesione è automatica, può essere rinunciata o modificata entro 60 giorni.
- Se scartata, il TFR resta nel regime dell'art. 2120 c.c.; altrimenti, va alla previdenza complementare.
- Il datore di lavoro inizia i versamenti dopo 60 giorni, con possibilità di non contribuzione per assegni sociali inferiori a 7.101,12 euro.

Lavoratori con precedenti rapporti

Se già alimentano un fondo, hanno 60 giorni per indicare destinazione del TFR.

- Se non hanno un fondo, l'adesione automatica opera solo se non hanno già scelto di mantenere il TFR o di essere in altro fondo.
- Le decisioni devono essere documentate all'assunzione.

Regole di investimenti e Stato attuativo

- La forma pensionistica scelta deve rispettare le nuove linee di investimento COVIP.
- La destinazione del TFR può variare in base agli accordi collettivi e alle scelte del lavoratore.